



POLITICA AZIENDALE

Zambon S.p.A. – Sito di Vicenza

La Direzione del Sito di Vicenza ribadisce l'impegno a perseguire la propria Politica Aziendale attraverso l'attuazione ed il miglioramento continuo del Sistema di Gestione Aziendale integrato in accordo ai requisiti delle Norme GMP, UNI EN ISO 14001:2015, BS OHSAS 18001:2007, ISO 22301:2012 ed al Modello organizzativo della Zambon S.p.A.

Zambon nel sito di Vicenza produce, confeziona, analizza e rilascia sul mercato specialità medicinali.

La garanzia dell'eccellenza dei propri prodotti e la soddisfazione del cliente richiedono un sistema di controllo efficiente e affidabile dei processi aziendali e l'adozione di soluzioni di **continuità operativa**. A tal fine Zambon Vicenza si impegna ad adottare e mantenere un processo per l'identificazione delle potenziali minacce per l'azienda e degli impatti che tali minacce, se concretizzate, potrebbero causare sui servizi erogati, arrivando a definire un sistema in grado di migliorare la resilienza, la capacità di ripristino e di reazione a fronte di una crisi.

L'azienda si prefigge anche di consolidare un sistema di gestione **ambientale** che contribuisca al contenimento costante degli impatti ambientali significativi, nella piena convinzione di dare un contributo concreto allo sviluppo sostenibile.

L'approccio proattivo e volontario trova applicazione attraverso le seguenti modalità:

- Ridurre sistematicamente gli aspetti ambientali significativi con particolare riferimento ai rifiuti solidi pericolosi, alla possibile contaminazione del suolo e all'utilizzo di impianti che impiegano sostanze a effetto serra.
- Misurare e valutare sistematicamente le proprie prestazioni ambientali e perseguirne il miglioramento continuo attraverso una strategia ambientale dinamica in grado di definire obiettivi e prevenire eventi che possano provocare danni all'ambiente.
- Individuare ed utilizzare le migliori tecnologie disponibili nei cicli produttivi al fine di ridurre o minimizzarne l'impatto ambientale.
- Responsabilizzare tutti i collaboratori in merito agli impatti ambientali che possono essere generati dalle attività da loro svolte.

L'azienda considera prioritario garantire un **ambiente di lavoro sicuro** e promuovere comportamenti e procedure di lavoro che salvaguardino la salute, il benessere e la sicurezza dei dipendenti, dei lavoratori di imprese esterne e dei visitatori.

Il benessere dei dipendenti e dei collaboratori è un requisito indispensabile per un ambiente di lavoro stimolante e sereno.

Tutto il personale che opera all'interno del sito di Vicenza ha il dovere di operare nel pieno rispetto delle procedure operative approvate e di aver cura della propria salute e di quella dei propri colleghi e di chi opera all'interno del Sito.

Le attività che si intendono consolidare sono:

- Identificare e valutare i rischi per la sicurezza e la salute dei dipendenti connessi allo svolgimento delle proprie mansioni al fine di prevenire gli infortuni e le malattie professionali.
- Migliorare i processi e le tecnologie per la prevenzione e la riduzione dei rischi.
- Promuovere le attività di sensibilizzazione, di formazione e di addestramento continuo del personale, tali da assicurare una sempre maggior consapevolezza nello svolgimento del ruolo e nella copertura delle responsabilità previste.
- Attuare, sulla base dell'analisi del rischio, un programma di miglioramento continuo del sistema di gestione Salute e Sicurezza e delle relative prestazioni aziendali.
- Promuovere una cultura diffusa della salute all'interno del sito.

Le azioni che si intendono consolidare, perseguendo il miglioramento continuo, sono:

- Il coinvolgimento, la motivazione, la crescita e la responsabilizzazione delle risorse umane.
- L'integrazione delle funzioni e la flessibilità organizzativa.
- L'adeguamento tecnologico delle attrezzature e degli impianti.
- L'ottimizzazione dei processi aziendali.

Zambon si impegna ad operare nel rispetto delle leggi e delle prescrizioni vigenti in materia di Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza e garantisce la continua idoneità della politica attraverso il Riesame della Direzione.

Promuove una corretta comunicazione a tutta l'organizzazione e invita tutto il personale a collaborare ed a proporre suggerimenti per fare in modo che vengano rispettati e attuati gli impegni espressi nella presente Politica Aziendale e nel sistema di gestione adottato.

Ritiene che ogni contributo personale o di gruppo al perseguimento di tali obiettivi debba essere promosso e favorito dai Responsabili di Funzione.

Assicura la diffusione e la comprensione della politica stessa a tutto il personale e a coloro che operano per conto della Zambon S.p.A. di Vicenza e delle altre parti interessate

Promuove presso i fornitori che operano per conto di Zambon S.p.A. di Vicenza l'adozione di prassi e procedure coerenti con la Politica Aziendale tramite attività di sensibilizzazione o con richieste specifiche

Ritiene importante che tutti i dipendenti, collaboratori ed i soggetti terzi che entrano in rapporto con Zambon S.p.A. - Sito di Vicenza si attengano ai principi etici ed ai codici di comportamento definiti nel Modello organizzativo ex D.Lgs. 231/01 e s.m.i., approvato dal Consiglio di amministrazione della Zambon SpA e consultabili sul sito Internet www.zambonpharma.com, non essendo ammessi rapporti d'affari o di collaborazioni con persone/imprese che non si attengano a queste direttive.

Vicenza, 25/05/2017

Site Director
Santo Carbone